



CCNL FISM 2024 – 2027

per il personale addetto ai servizi
all'infanzia e alle scuole dell'infanzia non
statali

webinar 10 giugno 2025

Slides a cura Dott.ssa Rosanna Versiglia

Delegazione trattante FISM: Luca Lemmi, Nadia Giovannacci, Francesco Trivellato e Rosanna Versiglia

Art. 34 Classificazione:

AREA PRIMA: servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari (ATA)

Inserimento al V livello mansione di **Responsabile dei servizi di contabilità**

AREA TERZA: servizi di direzione e coordinamento superiore.

Inserimento al VII livello mansione di **Responsabile di centro servizi.**

Art. 37 Mutamenti di qualifica

Modifica: Riconoscere la continuità delle funzioni in mansioni superiori al perdurare (non la saltuarietà):

- *Se il personale svolge funzioni di livello superiore per almeno **sei giorni lavorativi continuativi**, è dovuta la retribuzione corrispondente alla funzione superiore per la durata;*
- *Quando il periodo, interessato alla modifica, **perdura oltre l'anno scolastico** (sostituisce tre mesi) il dipendente ha diritto, a tutti gli effetti, al superiore livello che le mansioni assegnate comportano...*

Art. 40 Retribuzione mensile

Si aggiunge agli elementi variabili:

- eventuale contributo 1% a favore dei lavoratori che aderiscono al fondo di Previdenza Negoziale ESPERO (art. 54)
- adesione al fondo di assistenza sanitaria integrativa (art. 45 bis)

CCNL FISM 2024-2027



Art. 56 Orario di lavoro

35 ore settimanali

di esclusiva applicazione agli educatori Art. 34 Area Seconda, livello V - lettera A.

Art. 58 Recupero delle ore per i corsi di aggiornamento

- Incentivare la formazione con l'impegno a promuovere almeno 10 ore/anno di aggiornamento per i docenti/educatori.
- Il recupero delle ore di **formazione** e/o aggiornamento, nel limite massimo di 40 ore annuali avverrà di comune accordo tra il lavoratore e la scuola ...

Art. 69 Lavoratori affetti da patologie oncologiche

Sono retribuiti anche i giorni post-terapia debitamente certificati dalla struttura medica. Si applica il trattamento della malattia per i giorni certificati compresi nei 180 gg. dell'anno in cui interviene l'INPS.

I giorni che si collocano oltre i 180 gg., certificati di malattia nell'anno civile, restano interamente a carico dell'Ente.

Periodo di comporta: tutti i giorni oggetto di patologia oncologica NON SONO COMPUTABILI. La Corte Europea ormai è orientata in tal senso.

Articolo 74 Congedo di maternità/paternità e congedo parentale

L' integrazione dell'indennità di maternità:

Durante il congedo obbligatorio (5 mesi) di maternità/paternità alternativo, l'integrazione dovrà consentire alla lavoratrice/lavoratore di percepire il **90%** della normale retribuzione mensile netta.

Art. 78 Diritto allo studio

- Riformulato l'articolo per renderlo più organico

*Il personale interessato alla prosecuzione del percorso di studi o al conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento o della **specializzazione** dell'attività del sostegno ha diritto, salvo eccezionali ed inderogabili esigenze di servizio, a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami e non è obbligato a prestazioni di lavoro straordinario o durante i giorni festivi e di riposo settimanale ed è disciplinato nei limiti e secondo le modalità di cui ai commi successivi.*

Nel caso in cui non sia possibile favorire il diritto allo studio attraverso una migliore organizzazione del lavoro, sono concessi permessi straordinari retribuiti, nella misura massima di 150 (centocinquanta) ore annue per anno scolastico, riproporzionate in caso di lavoratore a tempo parziale in funzione dell'orario contrattuale ridotto.

*I permessi per il diritto allo studio sono concessi per la frequenza a corsi regolari di studi in scuole di Istruzione primaria e secondaria statali e paritarie e di qualificazione professionale abilitate a rilasciare titolo di studio, per la frequenza del corso di laurea in Scienze della Formazione primaria per i lavoratori privi di titolo abilitante e per la frequenza di tutti i corsi previsti dalla normativa per l'acquisizione dell'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia o della **specializzazione** per il sostegno*

CCNL FISM 2024-2027

Nella concessione dei permessi di cui sopra vanno osservate, garantendo in ogni caso le pari opportunità, le seguenti modalità:

- a. i dipendenti che contemporaneamente potranno usufruire, nell'anno scolastico, della riduzione dell'orario di lavoro, nei limiti di cui al comma 2, non dovranno superare 1/5 di tutto il personale dell'ente;*
- b. a parità di condizioni il beneficio compete ai dipendenti che non abbiano mai usufruito dei permessi relativi al diritto allo studio per lo stesso corso.*

Il personale interessato è tenuto a presentare idonea certificazione in ordine alla iscrizione ed alla frequenza alle Scuole e ai corsi, nonché agli esami finali sostenuti.

In sede di contrattazione decentrata potranno essere definite, ove necessarie, ulteriori modalità applicative e/o particolari per la partecipazione e la frequenza ai corsi di cui al presente articolo ed ulteriori discipline per rispondere ad esigenze specifiche.

Per quanto non previsto dal presente articolo, si fa riferimento all'art. 10 della Legge n. 300/70 e alle disposizioni di cui alla Legge n. 53/2000.

CCNL FISM 2024-2027



Art. 79 : permessi studio aggiuntivi.

Abrogato poiché ricompreso nell' art. 78 così come riformulato

Art. 82 : provvedimenti disciplinari

Semplificato nella modalità di comunicare:

Il provvedimento disciplinare dovrà essere comunicato per iscritto entro 10 gg. dal termine assegnato al dipendente per presentare le sue giustificazioni.

Art. 98 Rinvio alle leggi

Modifica dell'articolo per evitare l'estensione dell'obbligo di reintegra, indipendentemente dal numero dei dipendenti.

Il nuovo testo recita:

Per quanto non previsto dal presente contratto, si rinvia alla normativa di Legge applicabile.