



CCNL FISM 2024 – 2027

per il personale addetto ai servizi
all'infanzia e alle scuole dell'infanzia non
statali

webinar 10 giugno 2025

Slides a cura Dott. Luca lemmi

Delegazione trattante Fism: Luca lemmi, Nadia Giovannacci, Rosanna Versiglia e Francesco Trivellato

Punti fondamentali del rinnovo contrattuale FISM

Parte economica:

- 1) Adeguamento delle retribuzioni nel biennio al tasso di inflazione (aumenti tabellari – salario anzianità)**
- 2) Integrazione retribuzione a carico ente scuola dell'indennità di maternità per arrivare dall'80% al 90% della normale retribuzione;**
- 3) Riconoscimento della retribuzione per le giornate di assenza dovute ad effetti collaterali di terapie salvavita e/o temporaneamente invalidanti**

CCNL FISM 2024-2027



Punti fondamentali del rinnovo contrattuale FISM

Parte politica:

- 1) Welfare aziendale obbligatorio per 100€ per Assistenza sanitaria integrativa;**
- 2) Accordo di riallineamento per chi aderisce al CCNL Fism proveniente da altro contratto di settore;**

Art.45 Welfare contrattuale

Anni 2024 e 2025:

- Strumenti di welfare per € 200,00 (anno 2024)
- Strumenti di welfare per € 165,00 (anno 2025)
per chi fruisce dell'ASI (Art.45Bis)
- Strumenti di welfare per € 200,00 (anno 2025)
per chi non fruisce dell'ASI (Art.45Bis)

Art.45 Welfare contrattuale

Anni 2026-2027:

- Strumenti di welfare per € 100,00 in caso di decorrenza ASI (Art.45Bis).
- Strumenti di welfare per € 200,00 per chi non fruisce dell'ASI (Art.45Bis)

CCNL FISM 2024-2027



ASI- Assistenza sanitaria integrativa

Parte Prima

Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assistenza sanitaria integrativa del Servizio Sanitario Nazionale (S.S.N.) costituisce uno dei punti qualificanti del nuovo C.C.N.L.

Le Parti, quindi, hanno inteso valorizzare la stipula del nuovo C.C.N.L. del personale della scuola non statale attraverso l'individuazione di un Fondo di Assistenza Sanitaria per tutti i dipendenti. Le Aziende aderiscono al Fondo di assistenza sanitaria dall'1.9.2025.

CCNL FISM 2024-2027



ASI- Assistenza sanitaria integrativa

Parte Seconda

A tutti i dipendenti (assunti a tempo indeterminato e determinato con oltre tre mesi consecutivi)viene garantito l'istituto dell'Assistenza Sanitaria Integrativa (ASI), per la cui copertura è dovuto un contributo mensile, per ogni lavoratore, pari a euro 7 (per 12 mensilità) a carico del datore di lavoro; tale importo è parte integrante della retribuzione di cui agli artt. 29 e 30.

Il contributo di cui al presente articolo non costituisce, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lett. f) della L. n. 153/1969 e s.m.i, reddito imponibile ed è assoggettato al solo contributo di solidarietà pari al 10 per cento.

Resta inteso che eventuali trattamenti migliorativi potranno essere definiti attraverso la contrattazione di secondo livello.

In conformità alla struttura della assistenza sanitaria integrativa è facoltà del dipendente aderente al fondo aggiungere a proprie spese la copertura per familiari di norma fiscalmente a carico e/o estendere a proprie spese la copertura sanitaria per moduli aggiuntivi.

Art.45 BIS Fondo ASI - Assistenza Sanitaria Integrativa

Impegno entro 30 giorni dalla firma del CCNL le parti devono avere individuato l'Organismo erogatore della sanità integrativa

Allegato 7 : accordo di riallineamento

Premesso che diverse scuole associate Fism attualmente utilizzano altri contratti collettivi nazionali di lavoro;

che Fism da tempo invita i propri associati ad applicare il CCNL Fism, anche nel rispetto delle norme in ordine alla corretta applicazione al personale del contratto collettivo nazionale negoziato e sottoscritto dall'organizzazione di rappresentanza a cui il datore di lavoro è associato;

Allegato 7 : accordo di riallineamento

che il passaggio o armonizzazione del contratto, tra un contratto diverso a quello Fism comporta degli oneri accessori per le scuole che, se sostenuti in unico esercizio, potrebbero causare ripercussioni sull'equilibrio economico finanziario dell'istituto, con ripercussioni negative sulla scuola e sui genitori a seguito dell'aumento delle rette;

che si vuole definire con il presente allegato percorso attraverso il quale perseguire, in un tempo congruo, il riallineamento con il presente contratto;

Allegato 7 : accordo di riallineamento

nel consentire agli istituti associati alla FISM che si impegnano, attraverso la sottoscrizione per accettazione del presente allegato n.7, ad abbandonare un contratto di minor tutela a partire dall'anno scolastico **2025/2026** per applicare il presente, di derogare temporaneamente alla piena applicazione di alcuni istituti contrattuali secondo la progressione seguente:

Allegato 7 : accordo di riallineamento da a.s.2025/2026

1°anno: +15% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato

2°anno: +15% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato oltre a disciplina orario di lavoro e ferie CCNL Fism

3°anno : +15% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato e intera disciplina CCNL Fism

4°anno: +15% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato

5°anno: +15% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato

6°anno: +15% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato

7°anno: intera applicazione CCNL

Allegato 7 : accordo di riallineamento

nel consentire agli istituti associati alla FISM che si impegnano, attraverso la sottoscrizione per accettazione del presente allegato n.7, ad abbandonare un contratto di minor tutela a partire dall'anno scolastico **2026/2027** per applicare il presente, di derogare temporaneamente alla piena applicazione di alcuni istituti contrattuali secondo la progressione seguente:

Allegato 7 : accordo di riallineamento da a.s.2026/27

1°anno: +20% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato

2°anno: +20% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato oltre a disciplina orario di lavoro e ferie CCNL Fism

3°anno : +20% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato e intera disciplina CCNL Fism

4°anno: +20% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato

5°anno: +20% differenza retributiva tra CCNL Fism e CCNL applicato

GRAZIE

*a tutti per il contributo al lavoro della Delegazione trattante FISM
e per la Vostra partecipazione alla Webinar di oggi.*